



# **PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE L'ARBITRE**

CLUB DE SOCCER BORÉAL  
ROUYN-NORANDA  
**2025-2027**



# TABLE DES MATIÈRES

<b>INTRODUCTION .....</b>	<b>3</b>
<b>PROGRAMME TECHNIQUE.....</b>	<b>3</b>
FORMATIONS EXTERNES.....	3
FORMATIONS INTERNES DU CLUB.....	5
ÉVALUATION ET RÉTROACTION .....	6
PLANIFICATION DES BESOINS DE FORMATION.....	6
<b>OBJECTIFS STRATÉGIQUES .....</b>	<b>7</b>



# INTRODUCTION

Le département de l'arbitrage est un rouage essentiel à la progression de notre club. Avec plusieurs possibilités d'avancement à l'interne selon son engagement et son niveau, l'arbitre qui progresse se verra attribuer des matchs de plus haut niveau qui sont mieux rémunérés.

Il est possible d'intégrer notre groupe d'arbitre à partir de 14 ans. Notre responsable à l'arbitrage s'occupe des formations internes en début de cheminement en plus de dispenser les cours d'arbitre district de Soccer Québec.

Nous offrons plusieurs niveaux de compétitions pour nos arbitres, passant des catégories U7-8 pour nos débutants aux différentes ligues séniore pour nos arbitres plus expérimentés. De plus, il y a une possibilité de participer à des compétitions provinciales comme les jeux du Québec ou le tournoi des sélections régionales.

Des activités de recyclages, de développement et d'autres événements afin de se perfectionner sont organisés tout au long de l'année. Le club s'engage à encadrer ses arbitres afin de leur offrir le meilleur développement possible dans l'optique de les garder actifs avec nous pendant plusieurs années.

## PROGRAMME TECHNIQUE

### FORMATIONS EXTERNES

Le responsable à l'arbitrage s'assure de recruter, de former, d'évaluer et de recommander les arbitres selon les critères définis pour l'obtention des niveaux suivants:

#### ***NIVEAU DISTRICT***

- Être âgé au minimum de 14 ans dans l'année en cours
- Réussite des examens théoriques et vidéos
- Participation au stage arbitre district (partie théorique)
- Participation au stage district (séance terrain)

#### ***NIVEAU RÉGIONAL***

- Détenir le grade District
- Avoir été sélectionné par son Association Régionale de Soccer (ARS)
- Réussir l'examen théorique et vidéo
- Participation au stage arbitre régional (partie théorique)
- Participation au stage arbitre régional (séance terrain)
- Réussite de 3 évaluations sur des parties U-17 AA ou supérieures (selon le sexe de l'arbitre) par un évaluateur de grade régional ou supérieur. Au maximum, deux évaluations pourront être effectuées sur des matchs de calibre sénior A (selon le sexe de l'arbitre)
- Réussite de deux tests physiques (test FIFA, niveau régional) au cours de l'année de soumission du dossier de promotion
- Arbitrer vingt (20) parties U-16 et plus comme arbitre et cinq (5) comme arbitre assistant U-16 et plus au cours d'une même année



### **NIVEAU PROVINCIAL**

- Être un arbitre du Programme Excellence Provincial
- Avoir le grade d'arbitre régional
- Avoir été sélectionné par Soccer Québec
- Réussir l'examen théorique et vidéo
- Participer au stage arbitre provincial (partie théorique)
- Participer au stage arbitre provincial (séance terrain)
- Réussite de 3 évaluations sur des parties Senior AAA ou supérieure (selon le sexe de l'arbitre) par un évaluateur de grade provincial ou supérieur. Au maximum, une évaluation pourra être effectuée sur des matchs de calibre U-21 AAA / Collégial Div.1 (selon le sexe de l'arbitre)
- Réussite de deux tests physiques (test FIFA, niveau provincial) au cours de l'année de soumission du dossier de promotion
- Arbitrer vingt (20) parties U-16 et plus comme arbitre et cinq (5) comme arbitre assistant U-16 et plus au cours d'une même année

### **GRADE ÉVALUATEUR DISTRICT**

- Avoir été sélectionné par son club ou par son Association Régionale de Soccer (ARS)
- Réussite de l'examen théorique et vidéo
- Participation au stage évaluateur district
- Réussite de l'analyse de clips
- Réussite de l'évaluation de match

### **GRADE ÉVALUATEUR RÉGIONAL**

- Avoir été sélectionné par son Association Régionale de Soccer (ARS)
- Avoir le grade évaluateur district depuis 2 années
- Réussite de l'examen théorique et vidéo
- Participation au stage évaluateur régional
- Réussite de l'analyse de clips
- Réussite de l'évaluation de match

### **GRADE ÉVALUATEUR PROVINCIAL**

- Avoir été sélectionné par Soccer Québec
- Détenir le grade évaluateur régional depuis 2 années
- Réussite de l'examen théorique et vidéo
- **Évaluations**
- Participation au Camp de perfectionnement des évaluateurs provinciaux
- Réussite de l'évaluation de match

### **GRADE INSTRUCTEUR DISTRICT**

- Avoir été sélectionné par son club ou par son Association Régionale de Soccer (ARS)
- Réussite de l'examen théorique et vidéo
- Participation au stage instructeur district
- Réussite de la présentation d'une loi
- Réussite de la présentation d'une vidéo
- Réussite de la séance terrain

### **GRADE INSTRUCTEUR RÉGIONAL**



- Avoir été sélectionné par Soccer Québec
- Avoir le grade instructeur district depuis 2 années
- Réussite de l'examen théorique et vidéo
- Participation au stage instructeur régional
- Réussite de la présentation d'une loi
- Réussite de la présentation d'une vidéo
- Réussite de la séance terrain

## FORMATIONS INTERNES DU CLUB

### **ENCADREMENT DES ARBITRES**

#### Formation district

- Formation offerte par notre responsable à l'arbitrage. Il s'agit de la formation officielle de Soccer Québec de niveau district.
- Tous les nouveaux arbitres du club doivent suivre la formation qui a lieu une fois par année en mars ou avril.
- La formation se donne sur deux jours complets alternants partie théorique et partie terrain.
- L'arbitre en formation doit réussir l'examen à la fin du cours.

#### Recyclage régional annuel

- Stage d'une journée avec tous les arbitres de la région et le responsable à l'arbitrage
- Accueil des nouveaux arbitres et présentations du déroulement de la saison
- Survol des nouveaux règlements CDC ou juvénile
- Présentation de vidéo et causeries associés
- Atelier terrain comprenant entre autres; échauffement, déplacement, positionnement, techniques pour arbitres assistants.
- Validation des accès SPORDLE PLAY et fonctionnement

#### Rencontre présaison arbitres club CDC

- Rencontre formelle en juin avant le début des matchs régionaux et locaux
- Derniers tours d'horizon de la saison et des règles CDC
- Mise en commun et discussion
- Validation de l'accès au groupe de communication des arbitres

#### Rencontre présaison arbitres juvéniles LDIR ou LDP ou sénior

- Rencontre formelle en mai avant le début des matchs LDP ou LDIR
- Derniers tours d'horizon de la saison et du fonctionnement SPORDLE
- Rappel des règles d'opérations des différentes ligues
- Mise en commun et discussion pour préparer la saison
- Validation de l'accès au groupe de communication des arbitres
- Rappel du processus disciplinaire des ligues séniore



## ÉVALUATION ET RÉTROACTION

### CDC

Notre responsable à l'arbitrage s'occupe d'accompagner les arbitres CDC lors des matchs joués à domicile. Il est présent 3 à 4 fois pendant l'été pour pouvoir voir à l'œuvre chaque arbitre au moins deux fois durant la saison et être en mesure de lui faire une première rétroaction. Lors de la deuxième rencontre, une évaluation plus formelle sera faite et remise à l'arbitre.

### JUVÉNILE ET SÉNIOR

Notre responsable de l'arbitrage s'occupe de faire un suivi hebdomadaire avec ses arbitres juvéniles et séniors. Il sera présent lors de certains matchs désignés pour évaluer leur travail et leur donner de la rétroaction sur ses observations. L'objectif est toujours d'aider l'arbitre dans son travail et de l'aider à progresser. Notre responsable pourra aussi recommander certains arbitres pour des formations de niveau supérieur lorsque le temps sera venu.

### Rencontre après saison

La rencontre d'après saison est le moment pour tous de faire la rétrospective de la saison qui se termine. Autant pour le responsable qui aura donné des rétroactions individuelles en cours de saison et qui pourra maintenant faire le bilan général avec le groupe en entier que pour les arbitres qui donneront leurs commentaires sur leur vision de la saison.

### PAIEMENTS

**Le paiement des arbitres se fait 4 fois par année, soit en décembre et mars pour la saison hivernale ainsi qu'en juillet et septembre pour la saison estivale.**

## PLANIFICATION DES BESOINS DE FORMATION

Au cours des prochaines années notre besoin de nouveaux arbitres sera important dû entre autres à l'augmentation constante de nos inscriptions qui nous amène à avoir plus d'équipe et donc plus de matchs. L'augmentation de nos équipes compétitives amènera aussi un besoin grandissant en arbitres qualifiés.

VOLET FORMATION	NOMBRE 2024	NOUVEAUX 2025	NOUVEAUX 2026	BUDGET 2025
INTERNE	8	6	6	250\$
SOCCER À 5	8	8	6	250\$
SOCCER À 7	24	4	8	475\$
DISTRICT	24	4	8	475\$
RÉGIONAL	1	1	2	800\$
TOTAL				2250\$



# OBJECTIFS STRATÉGIQUES

OBJECTIFS RECRUTEMENT	MESURABLE	ACTIONS	ÉCHÉANCE	RESPONSABLE
AUGMENTER LE NOMBRE DE NOUVEAUX ARBITRES	25% PAR ANNÉE	CAMPAGNES DE RECRUTEMENT DANS LES MÉDIAS SOCIAUX FORMATIONS INTERNES DU CLUB OFFERTES AUX JOUEURS ET JOUEUSES LDRI/LDP DURANT L'HIVER. APPROCHE AVEC LE CÉGEP ET L'UNIVERSITÉ POUR COMMUNIQUER AVEC LES ÉTUDIANTS ÉTRANGÈS QUI ARRIVENT POUR 3-4-SANS EN RÉGION	CHAQUE ANNÉE	DIRECTEUR GÉNÉRAL  RESPONSABLE À L'ARBITRAGE
OBJECTIFS RÉTENTION	MESURABLE	ACTION	ÉCHÉANCE	RESPONSABLE
AMÉLIORER LA RÉTENTION DES ARBITRES DISTRICT	20% PAR ANNÉE	VALORISER LA PERSÉVÉRANCE OFFRIR DES POSSIBILITÉS DE PROMOTION INTERNE AMÉLIORER L'ENCADREMENT OFFERT AUGMENTER LE SENTIMENT D'APPARTENANCE AU CLUB AMÉLIORER LA COMMUNICATION SUR LE PARCOURS DE L'ARBITRE.	NOVEMBRE	RESPONSABLE À L'ARBITRAGE
AMÉLIORER LA RÉTENTION DES JEUNES ARBITRES À LA SUITE DE LEUR PREMIÈRE ANNÉE	10% PAR ANNÉE	VALORISER LA PERSÉVÉRANCE AMÉLIORER LA COMMUNICATION SUR LE PARCOURS DE L'ARBITRE AMÉLIORER LES OPTIONS DE COMPÉTIONS RÉGIONALES. AUGMENTER LE SENTIMENT D'APPARTENANCE AU CLUB AMÉLIORER LE SENTIMENT DE SÉCURITÉ COMMUNIQUER AUX MEMBRES DU CLUB LES ENJEUX LIÉS À L'ARBITRAGE ET FAIRE DE LA SENSIBILISATION	NOVEMBRE	DIRECTEUR GÉNÉRAL  RESPONSABLE À L'ARBITRAGE
OBJECTIF AUGMENTER LES ARBITRES FÉMININES	MESURABLE	ACTION	ÉCHÉANCE	RESPONSABLE
AUGMENTER LE NOMBRE D'ARBITRES FÉMININES ET LEUR NIVEAU DE FORMATION	2 PAR ANNÉE	SYSTÈME DE PARRAINAGE AVEC DES ARBITRES FÉMININES EXPÉRIMENTÉ OU D'ANCIENNES ARBITRES, AUGMENTER LE SENTIMENT D'APPARTENANCE AU CLUB PROMOTION ET RECONNAISSANCE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX DE NOS ARBITRES FÉMININES	NOVEMBRE	DIRECTEUR GÉNÉRAL  RESPONSABLE À L'ARBITRAGE